

HR Forum-R10 2026: Arbeitswelt anders denken – KI & Mensch im Einklang - regionale Ideen und Lösungen - Kurzvorstellung der Workshops

Workshop 1: „Das Jahr von Agentic AI“

Beschreibung: Was ist Agentic AI?

Die letzten drei Jahre haben wir alle KI als Chatbot und Assistenten genutzt. Sehr nützlich, ohne Frage. Aber seit Anfang 2026 kann agentische KI uns nicht nur Fragen beantworten, sondern auch konkret für uns Aufgaben erledigen, Dokumente erstellen, Apps programmieren und autonom für uns arbeiten. Im Workshop zeige ich die besten Tools, wie man Agenten aufsetzt und was hinter dem Begriff Context Engineering steckt.

Kurzvorstellung Referent Dr. Teo Pham Founder of TEO AI: TEO zählt zu den führenden Stimmen für Künstliche Intelligenz und digitale Transformation in Deutschland. Im Workshop zeigt er wie Unternehmen schon heute konkret von KI profitieren können.



Workshop 2: „Gesund arbeiten im digitalen Wandel: Zwischen Effizienz und Erschöpfung“

Beschreibung:

Der Workshop beleuchtet im interaktiven Austausch, wie Digitalisierung unsere Arbeit gleichzeitig erleichtert und belastet – und warum viele Menschen trotz Effizienzgewinnen mehr Stress empfinden. Die Teilnehmenden reflektieren ihre eigene digitale Arbeitsrealität und erkennen, welche Rolle Führung, Unternehmenskultur und individuelle Strategien dabei spielen. Ziel ist es, konkrete Ansatzpunkte für eine gesunde, produktive Arbeitsweise im digitalen Kontext zu entwickeln. Der Mehrwert liegt in direkt umsetzbaren Impulsen für den eigenen Arbeitsalltag.

Kurzvorstellung Referentin Teresa Maltry, Tetain Coaching:

Ich arbeite als Coach mit dem Fokus auf nachhaltiger Organisationsentwicklung und gesunder Arbeitswelt. Mein Schwerpunkt liegt darin, Unternehmen und Teams dabei zu unterstützen, Veränderungsprozesse – insbesondere im Kontext von Digitalisierung – wirksam und menschenorientiert zu gestalten. Dabei verbinde ich systemisches Denken mit praxisnahen Methoden, die direkt im Arbeitsalltag anwendbar sind.



Workshop 3: „Recruiting in Zeiten von künstlicher Intelligenz, Fachkräftemangel und / oder zu vielen Bewerbungen“

Beschreibung: Recruiting steht vor großen Herausforderungen. Neben der laufenden Digitalisierung kommt auch noch künstliche Intelligenz daher. Unsere Zielgruppe nutzt diese zu meist schon sehr stark. In der täglichen Arbeit, aber auch im Bewerbungsprozess. Wie reagieren wir im Recruiting darauf? Bei zu vielen Bewerbungen, aber auch bei zu wenigen oder eben fachlich / menschlich nicht passenden Bewerbungen. In unserem Workshop wollen wir über Chancen und Möglichkeiten, IST- und SOLL-Zustand, aber auch über ganz konkrete Lösungen arbeiten. Miteinander und praxisnah.

Kurzvorstellung Referent Jan Hawliczek, Die Grüne 3 GmbH: Seit 2011 brennt Jan für die Bereiche Active Sourcing, Social Recruiting und HR-Tech. Als Digital Native und Kind der Generation Y bringt er alles mit, was man auf XING, LinkedIn, Facebook, Twitter, Instagram, Snapchat, Polywork und Co. benötigt, um auf Augenhöhe mit der Zielgruppe zu kommunizieren. Dadurch spürt er die aktuellen Trends auf und entwickelt daraus erfolgreiche Strategien und Maßnahmen, die im Recruiting wirken.



Mit dieser Begeisterung für Tech und Recruiting gründete Jan 2018 gemeinsam mit seiner Frau, die Die Grüne 3 GmbH. Seine umfassende Erfahrung als Trainer, Speaker, Recruiter, Sourcer und Berater gibt er in begeisternden Trainings und gewinnbringenden Recruiting-Projekten weiter und macht so Unternehmen und Recruiter fit für Employer Branding, Personalmarketing und Active Sourcing.

Workshop 4: „Job-to-Job statt Jobverlust: Mitarbeitende aktiv beim Übergang unterstützen“

Beschreibung: Der Workshop zeigt auf, wie Unternehmen Personalveränderungen aktiv gestalten und Mitarbeitenden neue berufliche Perspektiven eröffnen können, bevor Arbeitslosigkeit entsteht. Gemeinsam diskutieren Unternehmensvertreter, Arbeitsagentur, Wirtschaftsförderung und THI, welche Unterstützungsangebote, Matching-Formate und Kooperationsmöglichkeiten nötig sind, um Übergänge zwischen Unternehmen erfolgreich zu begleiten. Neben fachlichen Impulsen steht vor allem der Austausch zu konkreten Bedarfen, Erfahrungen und nächsten Schritten im Mittelpunkt.

Kurzvorstellung Referenten:

Florian Wasmer, Agentur für Arbeit, Berufsberatung im Erwerbsleben - Expertise zu Unterstützungsangeboten der Arbeitsagentur im Kontext von Job-to-Job-Prozessen und beruflicher Weiterqualifizierung.

Prof. Dr. Andrea Funk, Abteilung THI Business School, Professur für Entrepreneurship & Technologiemanagement - Fundiertes Wissen im Bereich Entrepreneurship, Gründungsperspektiven sowie Kooperationen zwischen Unternehmen, Studierenden und Hochschule.

Stefanie Neidel, Wirtschaftsförderung Ingolstadt, Projektmanagement Nachwuchskräfte- & Fachkräftesicherung - Strategische Begleitung von Fachkräftethemen am Standort Ingolstadt, enge Zusammenarbeit mit regionalen Partnern sowie Entwicklung passender Unterstützungsangebote für Unternehmen im Strukturwandel.